Vers de nouvelles voix(es)

Rapport annuel - 2023/2024

Message de la présidente du Conseil d'Administration - Grace Busanga

En tant que présidente du conseil d'administration de l'AFIO, c'est avec un profond sentiment de gratitude et de fierté que je rédige ce message pour notre rapport annuel. Cette année a été particulièrement marquante pour notre organisation, non seulement parce qu'elle marque le 40ème anniversaire de notre engagement sans faille envers l'intégration des femmes immigrantes dans la société d'accueil, mais aussi en raison des progrès significatifs que nous avons réalisés.
Au cours de la dernière année, l'AFIO a vu son équipe s'étoffer, une preuve tangible de notre croissance et de notre capacité accrue à répondre aux besoins variés de notre communauté. Cette expansion a été parallèle à l'élargissement de notre portée et de notre impact, nous permettant de toucher un plus grand nombre de femmes et de familles, leur offrant un soutien essentiel à leur intégration sociale, culturelle et économique.
Nos programmes et services ont été adaptés et enrichis pour répondre aux défis toujours changeants auxquels nos bénéficiaires font face, reflétant notre engagement à être réactives et pertinentes dans notre approche. Des sessions d'Objectif intégration aux services de jumelage interculturel, nous avons travaillé avec acharnement pour garantir que chaque femme qui franchit nos portes se sente accueillie, soutenue et valorisée.

Célébrer 40 ans d'existence est un jalon qui nous remplit d'une immense fierté, mais également de reconnaissance envers toutes celles et ceux qui ont contribué à notre mission tout au long des années. Nos bénévoles, notre personnel dévoué, nos partenaires communautaires et bien sûr, les femmes et les familles que nous servons, sont au cœur de notre succès. Ensemble, nous avons bâti une fondation solide sur laquelle nous continuerons à construire pour les années à venir.
Regardant vers l'avenir, nous sommes animées d'un renouveau d'énergie et d'engagement pour poursuivre notre mission. Les défis sont nombreux, mais notre détermination à faire une différence dans la vie des femmes immigrantes et de leurs familles reste inébranlable. Ensemble, continuons à bâtir une communauté plus inclusive, où chaque femme a la possibilité de réaliser son potentiel plein et entier.
Je tiens à exprimer ma gratitude la plus sincère à chacun d'entre vous pour votre soutien continu et votre engagement envers l'AFIO. C'est ensemble que nous avançons, et c'est ensemble que nous continuerons à faire une différence.

Ensemble, vers de nouvelles voies….

Grace Busanga

L’organisation en bref

1.1 La mission :

L’AFIO est un organisme à but non lucratif dont la mission est d’accompagner les femmes immigrantes dans un processus de pleine intégration culturelle, économique et sociale en Outaouais; mais aussi de contribuer à ôter les barrières à leur plein épanouissement.

En 2023, l’AFIO a contribué à l’accomplissement de cette mission par l’établissement de nouveaux partenariats et par la mise en place de nouvelles activités dans le domaine de la gouvernance.

1.2 La vision :

L’AFIO se veut être la référence dans le domaine de l’accompagnement à l’intégration des femmes immigrantes dans la région de l’Outaouais. Elle est un modèle de pleine intégration et de valorisation des femmes immigrantes en Outaouais

1.3 Les valeurs

CRÉATIVITÉ

La créativité et l’innovation nous permettent de nous adapter aux besoins de nos membres qui sont en constante évolution

ÉQUITÉ

La diversité culturelle et les différentes expertises des employés sont des atouts de l’organisme que nous valorisons. Nous valorisons un environnement de travail inclusif.

ENTRAIDE

Nous reconnaissons l’apport de chacun dans l’organisme et n’hésitons pas à nous soutenir dans nos projets

Les faits saillants

- Changement du logiciel de recueil des statistiques du MIFI: migration de CÉRIGES vers GSI
- Implémentation du logiciel DataJus, qui est le logiciel de recueil des statistiques à l'interne
- Nouveaux partenariats majeurs comme celui avec le Centre de Services Scolaire des Portages de l'Outaouais pour la meilleure intégration de leurs employés immigrants, et celui avec le Service de Police de la Ville de Gatineau
- Mme Yolande Tchitchi est devenue notre femme d'influence 2024 et a été élue comme nouvelle membre de notre Conseil d'Administration
- Nous avons élargi nos projets de gouvernance en mettant en place le programme de speed-mentoring et le programme de participation et représentation politique
- Meilleure représentativité de l'AFIO dans les médias
- Lancement de la banque d'interprètes
- Célébration de notre 40ème anniversaire et changement de direction
- Nouvelle planification stratégique 2024-2029

AFIO
Vers de nouvelles voix(es)

Les ressources humaines

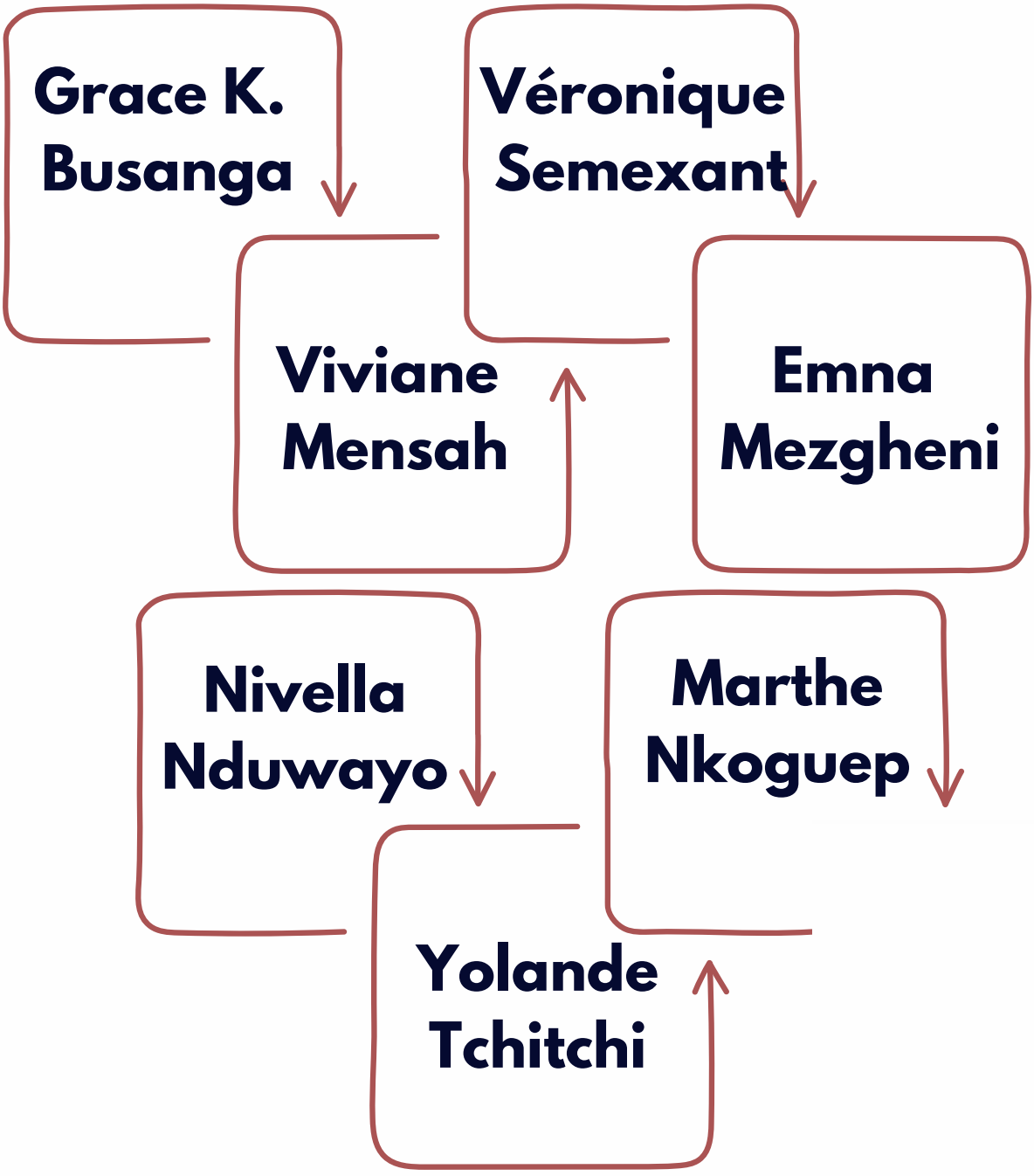
En résumé

L'équipe de travail de l'organisme est très diversifiée, composée essentiellement de femmes issues de près de 15 différents, plus précisément, des intervenantes sociales, des gestionnaires de projet et une équipe administrative. Cette diversité est notre point fort puisque notre cible majeure s'identifie très aisément à l'organisme. Nous avons aussi un conseil d'administration composée de femmes qui ont fait leurs preuves dans la société d'accueil ou dans leur pays d'origine.
Au courant de l'année, nous embauchons des stagiaires qui nous sont référées par des établissements scolaires partenaires, comme la Cité collégiale par exemple. Il ne faut, toutefois pas oublier l'aide incontestable que nous apporte notre réseau de bénévoles. Toutes ces ressources contribuent au succès de l'organisme.

L'année en chiffres...

- **Restructuration de certains postes**
- **200 nouvelles demandes de bénévolat**
- **Une (1) nouvelle employée référée par notre partenaire le SITO**
- **Une (1) stagiaire de l'UQO pour la session d'automne 2023**
- **Une (1) stagiaire de l'UQO pour la session d'hiver 2024**

Le conseil d'administration



Les membres de l'équipe

Les membres de l'équipe

Equipe administrative

Bettyna Bélizaire, directrice générale
Eugénine Sfeir, chargée d'administration
Samantha Hounsou, chargée des communications,
Anqi Zhang, assistante administrative
Laura Dibombe, réceptionniste
Aude Tape, chargée de communications violence conjugale

Equipe d'intervention

Michelle Makoko, responsable des interventions
Julie Koskinen, intervenante sociale
Aicha Koné, intervenante sociale, violence conjugale

Equipe projet

Renée El-kada, chargée de projets
Marian Wardeh, chargée de projets
Mayerli Lopez, chargée de projets
Dinah Andriamihanta, chargée de projets
Farimah Kalantri, chargée de projets
Chunmei Li, chargée de projets
Marianne Diatta, chargée de projets
Youssour Waiss, chargée de projets
Jennifer Parent, chargée de projets spéciaux
Jesintha Susaimani, chargée de projets spéciaux

Les bénévoles

- Les demandes sont en hausse, nous avons reçu 200 nouvelles demandes.
- Profils : étudiants de l'Université d'Ottawa, de l'UQO, du Collège la Cité et des écoles secondaires
- Domaines d'activité : accompagnement des familles, interprétariat, administration, évènementiel, logistique, traduction, communication, service à la clientèle

Un grand merci à nos bénévoles!

AFIO
Vers de nouvelles voix(es)

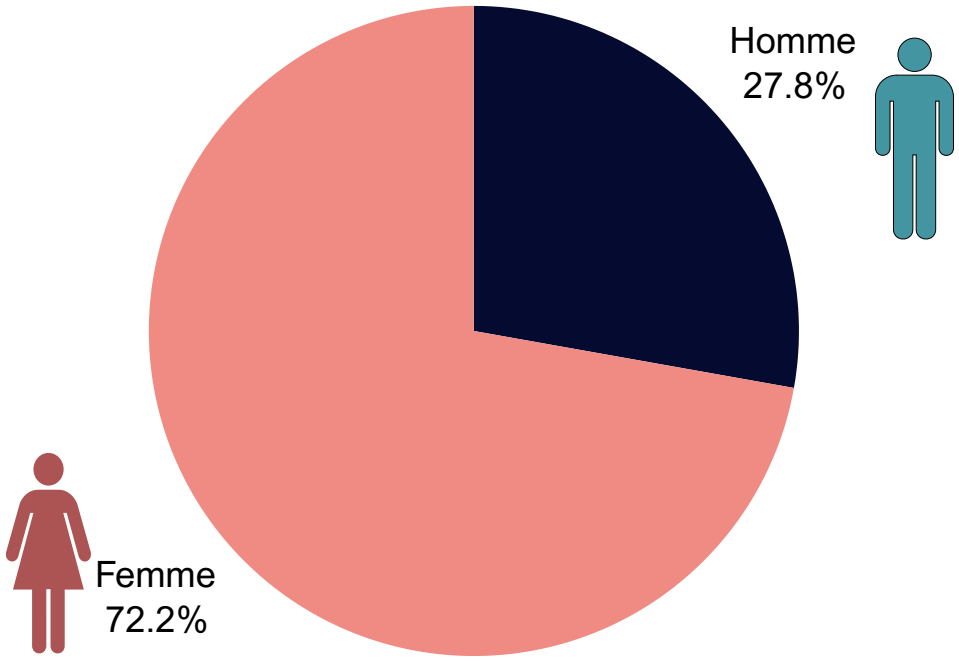
LE PASI

Programme d'Accompagnement et de Soutien à l'Intégration

Programmes PASI

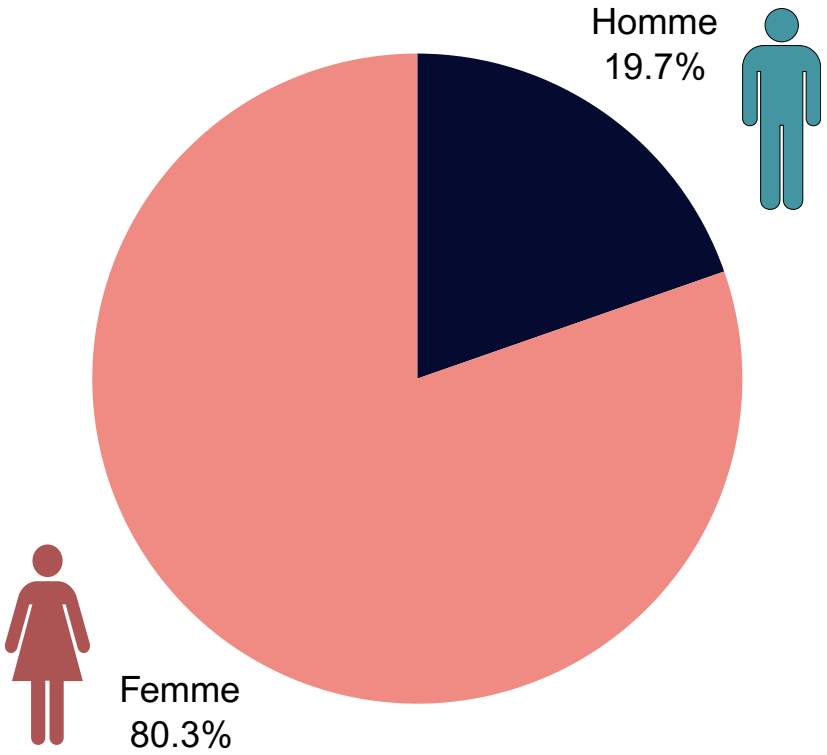
Ce programme est destiné à favoriser la pleine participation, en français, des personnes immigrantes, ainsi que des demandeurs d'asile le cas échéant, à la vie collective dans la région de l'Outaouais. Il comprend en général 5 volets. Les différents volets couverts par l'AFIO, sont les volets 1,2 et 4.

Volet 1 – Soutien au Service Accompagnement, Volet 1-A Installation



- Dans ce volet il eut 432 personnes qui ont obtenu ce service, 309 femmes – 119 hommes, 334 admissibles, 88 non admissibles.
- Ce volet est divisé en deux parties : Première rencontre et suivi. En ce qui concerne les premières rencontres, il eut 270 premières rencontres et 152 suivis.
- Le service est donné est divers statuts de résidence : 13 citoyens canadiens naturalisés , 195 résidents permanents, 24 permis d'études, 148 permis de travail.

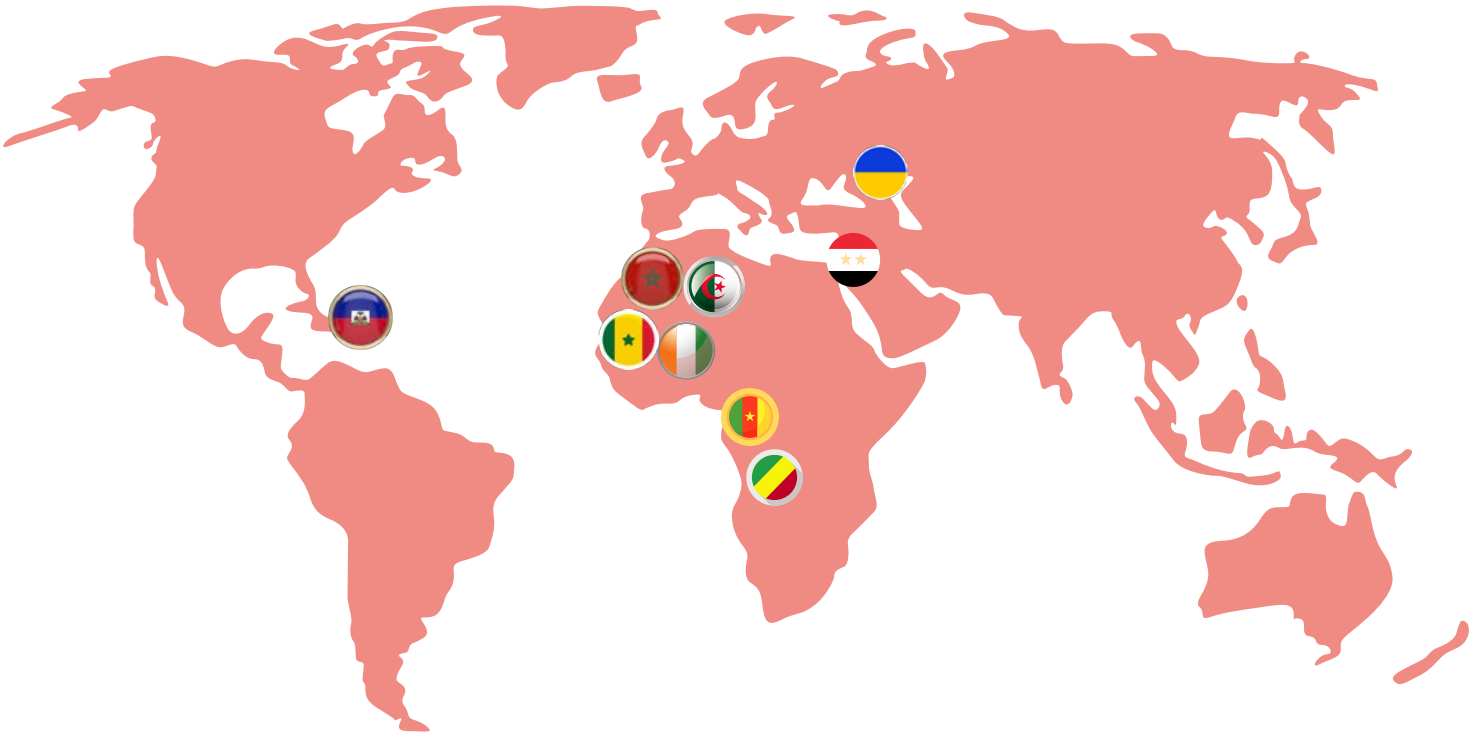
Volet 2 – Soutien à la pleine participation



- 338 personnes qui ont obtenu ce service, 278 femmes – 68 hommes, 175 admissibles, 163 non admissibles.
- Ce volet contient une seule partie : le suivi.
- Le service est donné à divers statut de résidence : 30 citoyens canadiens naturalisés , 208 résidents permanents, 27 permis d'études, 47 permis de travail.

Volet 4 – Soutien aux demandeurs d'asile

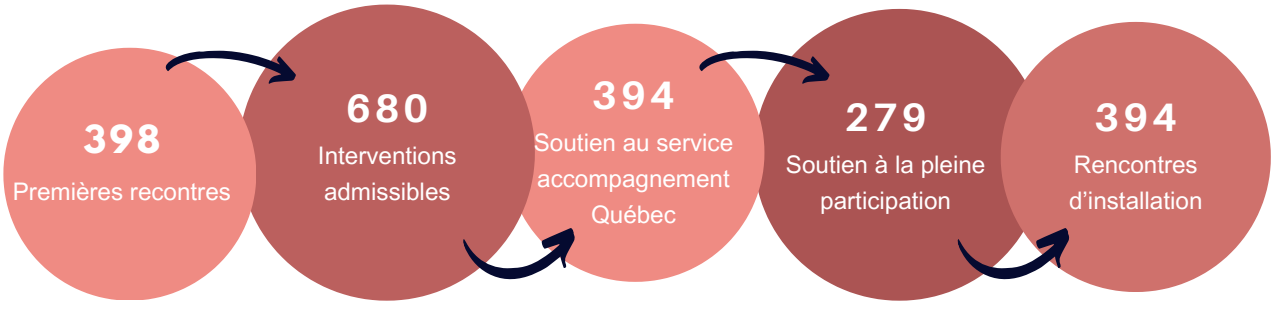
Pour ce volet 68 personnes ont reçu nos services, 49 admissibles et 19 non admissibles. 50 personnes étaient des premières rencontres contre 18 rencontres de suivi.



Pour ces 3 volets, nous avons desservis 75 pays. En majoritairement, l'Algérie, le Cameroun, la Côte d'Ivoire, l' Haiti, le Maroc, la République Démocratique du Congo, le Sénégal, la Syrie, et l' Ukraine

Cette année, les demandes de rendez-vous pour les PDI ont augmenté avec les modifications des lois de l'immigration. Nous sommes passé aux ateliers PDI en groupe afin de maximiser et d'optimiser les interventions. Nous avons aussi observé une augmentation des demandes de rendez-vous pour les personnes qui détiennent le statut visiteur. Malheureusement cet effectif ne rentre pas dans nos statistiques.

En résumé : nos chiffres clés (GSI)

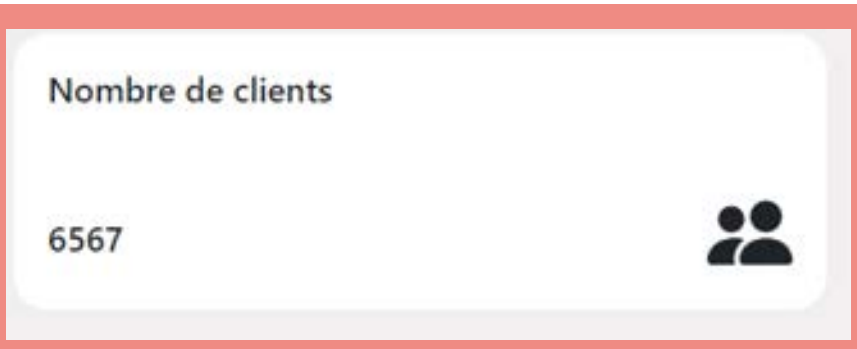


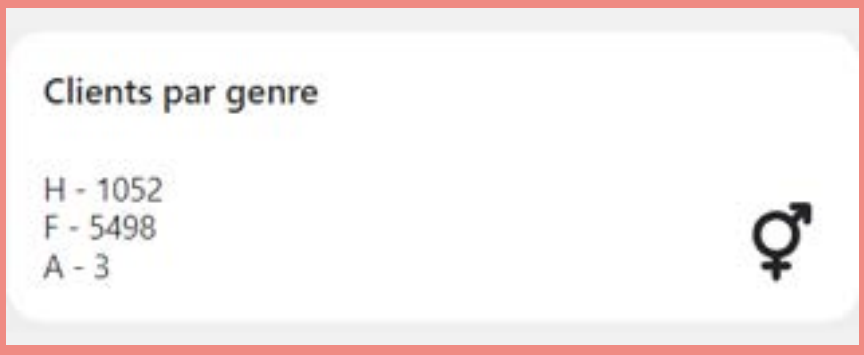
Nos chiffres clés (DataJus)

Nous avons constaté que certaines interventions ne sont pas comptabilisés dans nos statistiques en fonction des critères demandés dans le programme PASI. Pour cette raison, nous avons mis en place un logiciel qui capture l'image réelle de nos interventions avec nos membres.

Durée totale des interventions (en minutes) : 31023

Entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024





ICI femmes (violence conjugale)

Intervenante sociale : Aicha Koné

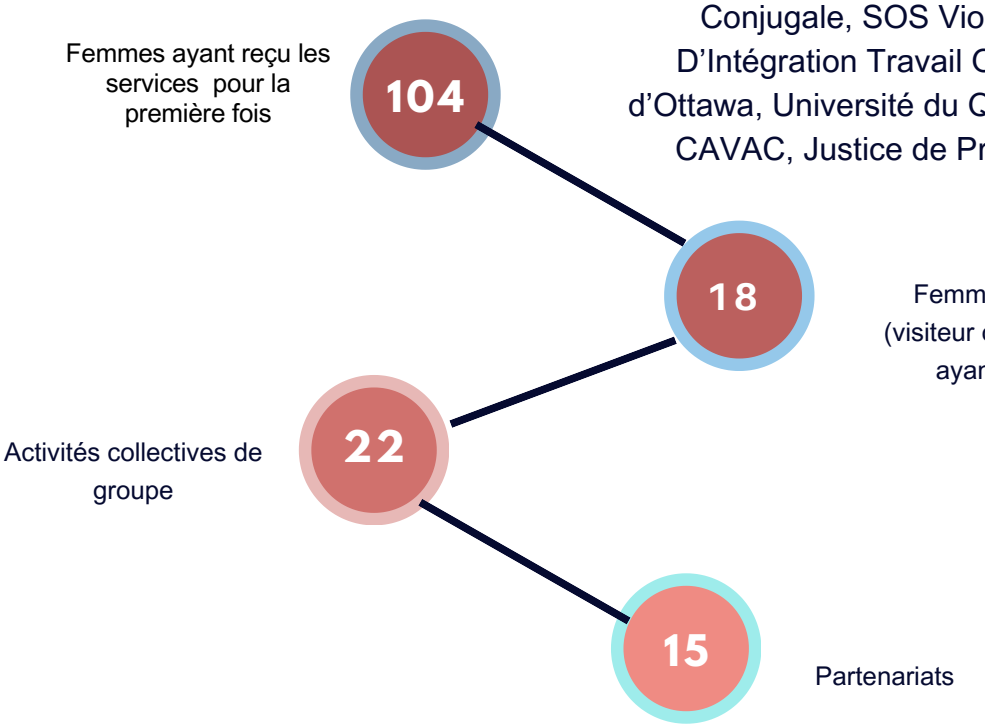
Objectif : Service visant à effectuer des interventions personnalisées auprès des femmes au prise avec la violence conjugale.

- Ateliers de sensibilisation et prévention
- Sensibiliser la communauté aux problèmes de violence conjugale aux signes à repérer et aux ressources disponibles : sensibilisation de la communauté aux problèmes de violence conjugale, aux signes à repérer et aux ressources disponibles.
- Référencement
- Offrir de l'accompagnement aux rendez-vous : ce qui consiste à accompagner les victimes aux rendez-vous médicaux, juridiques, sociaux ou autres, si nécessaire, pour les aider à naviguer dans le système de soutien et à obtenir l'aide dont ils ont besoin.

Nous avons observé une hausse des dénonciations des cas de violence conjugale au courant de la dernière année. Notamment chez les femmes parrainées. Nous avons aussi augmenté nos actions de sensibilisation auprès des classes de francisation et nous travaillons étroitement avec le Service de Police de Gatineau.

Partenaires :

Maisons d'hébergement se trouvant sur le territoire de l'Outaouais, SPVG, École des Adultes, CISSSO, Agir, Table de concertation régionale sur la violence Conjugale, SOS Violence Conjugale, Service D'Intégration Travail Outaouais, APO, Université d'Ottawa, Université du Québec en Outaouais, CALAS, CAVAC, Justice de Proximité, Theatre Parminou



ICI FEMMES

2023-2024

AFIO 40
Vers de nouvelles voix(es)

Les nouveaux partenariats majeurs

Un nouveau partenariat avec le CSSPO

Lors de l'année 2023-2024, nous avons conclu un partenariat stratégique avec le Centre de Services Scolaire des Portages de l'Outaouais.
L'objectif du partenariat avec le CSSPO est d'offrir les meilleures ressources à leur personnel immigrant afin de mieux faciliter leur intégration. Cette initiative s'impose alors que le Centre de services scolaire voit le pourcentage des immigrants augmenter dans les locaux. Dans le cadre de cette entente, nous avons participé à plusieurs activités comme :
- Le point de presse de lancement du partenariat avec le CSSPO
- Des activités de sensibilisation pour les employés du CSSPO

De gauche à droite, Nadine Petterson, directrice générale de la CSSPO, Véronique Semexant, vice-présidente du conseil d'administration de l'AFIO, Bettyna Bélizaire, Directrice générale de l'AFIO, une employée immigrante de la CSSPO

Les nouveaux projets

La participation citoyenne

Chargée de projet : Dinah Andriamihanta

La première édition de notre activité de participation citoyenne et de représentation politique organisée en collaboration avec la commission vivre-ensemble de la Ville de Gatineau fut un franc succès. L'objectif de cette activité s'étend sur 3 axes :
• Sensibiliser les personnes issues de la diversité culturelle à participer à la vie politique de Gatineau
• Informer les personnes issues de la diversité culturelle sur le fonctionnement des 3 paliers gouvernementaux à travers d'un atelier participatif
• Informer les personnes issues de la diversité culturelle sur les rôles et les responsabilités des conseillers et conseillères municipales.
• Déterminer les différents facteurs qui empêchent les personnes issues de la diversité culturelle à s'impliquer dans la vie politique de Gatineau notamment sur le plan municipalité, à travers le sondage.

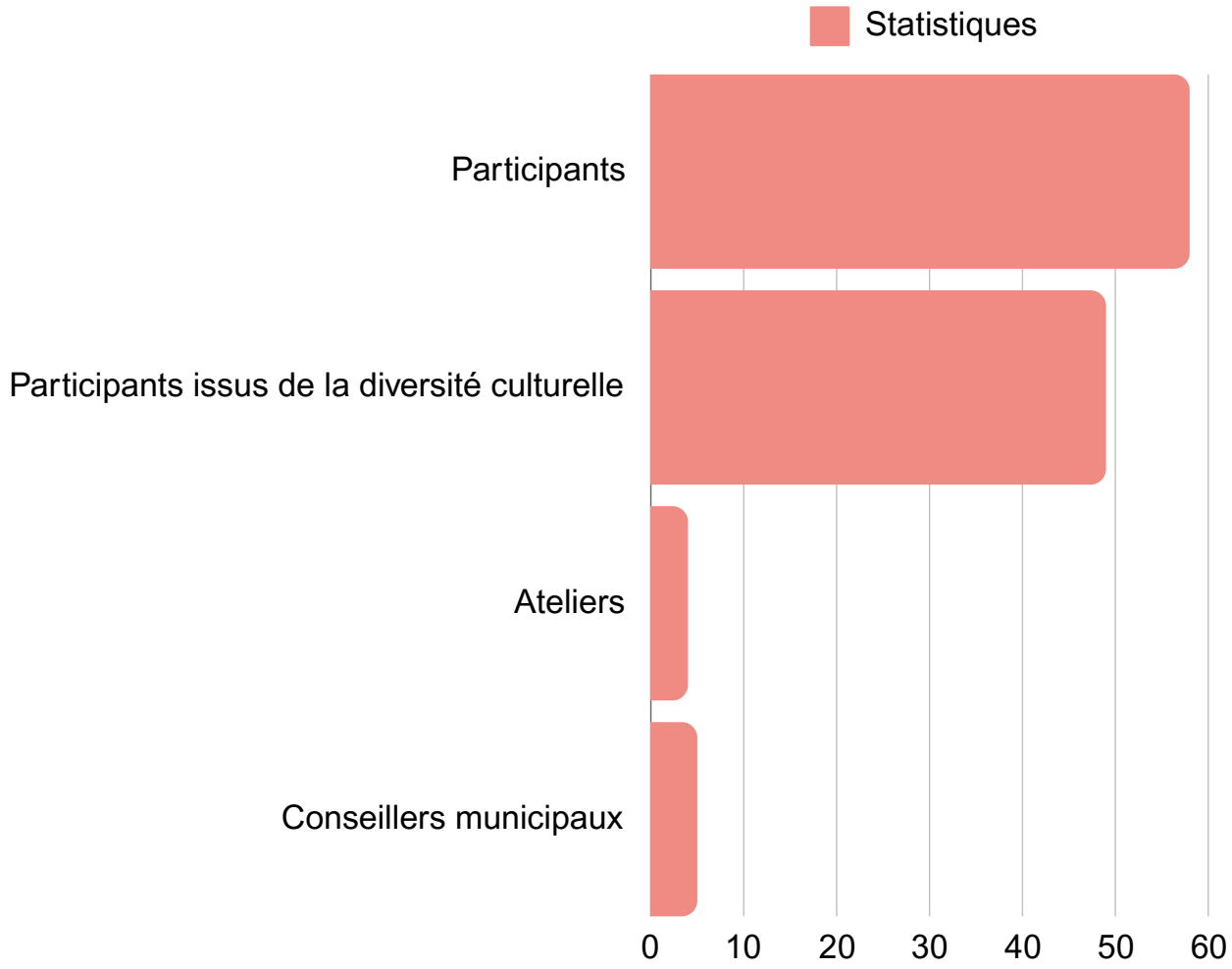
Les objectifs du projet ont été atteints, bien que nous avions eu de la difficulté à rejoindre les cibles au début. Nous avons pu répondre aux deux mandats du projet de la ville de Gatineau:

-Mandat 1: Identifier les enjeux de participation à la vie politique des communautés culturelles (nous avons identifié cela à partir des sondages**16 participants qui ont rempli le sondage** qui sont faits et à partir des échanges, et des interviews médiatiques)

-Mandat 2: Organiser un événement sur la promotion du mandat, des compétences et des responsabilités de la Ville de Gatineau et inclure une simulation d'une séance du conseil municipal. (Atelier sur les rôles et responsabilités des conseiller(e)s municipaux et la simulation d'une séance du conseil municipal dont il y avait 18 participants)

De plus nous avons eu des retours positifs auprès des participantes qui aimeraient avoir une deuxième édition.

Suite au sondage, 50% des participants ont été très satisfaits, et 43.8 % ont été satisfait de la journée participation et représentation politique. Au niveau des ateliers, 56.3 % ont été très satisfaites et 37,5 ont été satisfaits. Pour ceux de la simulation, 31,3 % ont été très satisfaites, 56.3% sont satisfaits.



En résumé, nous avons rassemblé 58 personnes dont 49 sont des participants issus de la diversité culturelle, 4 personnes qui ont donné les ateliers et les témoignages, et 5 conseillers et conseillères municipaux de la ville de Gatineau.

Le speed mentoring

Cette année, nous avons organisé dans le cadre de nos projets gouvernance et leadership un projet speed mentoring. L'objectif du projet est de sensibiliser, d'orienter et d'aider les jeunes issus de la diversité culturelle à trouver des mentors afin de réaliser leur projet dans le futur.
Nous avons accueilli plus de 90 participants (composé d'hommes et de femmes) et plus de 30 mentors de différents domaines d'activités. D'après les sondages, les personnes sont très satisfaites et aimeraient voir une deuxième cohorte. Cet atelier a été financé par la ville de Gatineau.

L'atelier de gouvernance

La première cohorte de notre atelier de gouvernance et de leadership a été créée en septembre 2024. Cette cohorte comporte 10 femmes immigrantes. L'objectif de ce projet est de contribuer à augmenter la présence des femmes immigrantes dans les conseils d'administrations.
Ce projet a été réalisé en collaboration avec le C.A.F. A (Centre d'Animation, de Formation et d'Accompagnement).
Les participantes de cette cohorte ont suivi 3 ateliers, qui leur ont permis de comprendre le fonctionnement de la gouvernance dans le milieu communautaire.

Les différents ateliers :
1. Les zones de pouvoir et les balises pour la prise de décision;
2. Les rôles et les responsabilités des différentes instances d'un organisme (CA)
3. Le fonctionnement et le contenu d'une Assemblée générale annuelle : les différents pouvoirs

Les projets spéciaux

Le projet SAFIRA

Chargée de projet : Jennifer Parent

Cette année, le projet Synergie pour l'accès des femmes immigrantes victimes de violence aux ressources d'aide (SAFIRA) à conclu sa période de financement venant du secrétariat de la condition féminine.

En résumé

- Nous avons rencontré et consulté plusieurs maisons d'hébergement dans la région de l'Outaouais, ainsi que plusieurs organismes pour les femmes, les familles et des organismes de proximité, afin de connaître leurs besoins, d'établir des partenariats et de présenter nos services et notre mandat.

- Nous avons rencontré des organismes de la ville de Montréal tels qu'Afrique au Féminin, la YWCA de Montréal, le Centre des femmes de l'Est de Montréal, Médecins du Monde. De plus, nous avons rencontré la directrice de la diversité culturelle et la directrice de BINAM de la ville de Montréal afin d'apprendre de leur expérience et de leur expertise pour mieux servir les femmes immigrantes de notre région.
- Nous avons établi des partenariats solides et lancé une communauté de pratique où les partenaires engagés auprès des femmes immigrantes collaborent pour offrir un meilleur service à celles qui font face à la violence. Leur situation de vulnérabilité extrême nécessite une attention particulière et des mesures appropriées.

- 2 réunions du comité aviseur de la police de Gatineau
- 5 rencontres pour la planification du colloque du SPVG
- 2 rencontres de la table régionale sur la violence conjugale
- 3 projets CASCADE
- 7 rencontres individuelles avec les directrices de maisons d'hébergement
- Participation à la réunion de regroupement des directrices de maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence
- Rencontres avec des organismes comme le Centre de justice de proximité, espoir rosalie, Maison Daniel Johnson, Maison de l'amitié, jeunesse IDEM, l'Antre-Hulloise, Donne-toi une chance, le CAVAC, le CALACS et le Centre de services scolaires du Portage de l'Outaouais.
- Une journée de réflexion avec les partenaires

La banque d'interprètes

Chargée de projet : Jesintha Susaimani

La banque d'interprètes à été crée à la demande de la communauté, des organismes communautaires, des institutions parapubliques et des femmes immigrantes. Sa première mission est de briser l'isolement et de faciliter l'intégration et la participation sociale des femmes immigrantes. Cette année, nous avons offert les services d'interprétation gratuits pour les maisons d'hébergement avec le soutien de notre bailleur de fonds. L'espagnol et l'arabe ont été les langues les plus interprétées, suivi par le swahili.

+75 demandes sur 12 mois

Partenariats stratégiques :

Police de la ville de Gatineau, CISSS de l'Outaouais, centre Mechtilde, CSSPO, CAVAC, CALAS, le ministère de la Sécurité publique (bureau de probation), Clinique des femmes de l'Outaouais, CIASF, Maison d'Hébergement Pour Elles Des Deux Vallées, Maison libère elles, L'EntourElle, Halte femmes de la Haute Gatineau, Maison Ingrid, Maison unie vers Femmes.

En résumé

- Lancé en Juin 2023
- Plus de 175 demandes
- Application développée en association avec Jus Multi Création pour communiquer avec des interprètes à tout moment.
- 25 interprètes
- 48 langues
- Offert à 15 établissements dans la région de l'Outaouais
- 98% des services effectués en mode virtuel

Perspectives

Nous estimons pouvoir répondre à environ 800 demandes d'interprétation pour l'année 2024-2025. Également, nous aimerions pouvoir offrir les services d'interprétation gratuitement à plusieurs organisations communautaires moins favorisées financièrement. AFIO poursuit ses efforts pour obtenir un soutien financier et des ressources afin d'atteindre cet objectif.

Photos du lancement de la banque d'interprètes

La francisation

Chargée de projet : Chun Mei

Cette année, nous avons fait face à deux changements majeurs : le changement de la procédure d'inscription et le départ en congé de maternité de la responsable du projet. Malgré ces changements, nous avons atteint nos objectifs.
La procédure d'inscription pour les cours de français a été modifiée depuis le 1er juin 2023. Désormais , toute demande d'admission aux cours de francisation se fait désormais à travers le guichet unique du MIFI. Nous avons donc du adapter notre offre de service en proposant à nos membres des services d'accompagnement pour s'inscrire en ligne.

Au total, pour les 4 sessions, nous avons eu 24 classes ouvertes, pour 370 personnes inscrites au total

Session Été 2023	6 classes ouvertes total 98 personnes inscrites
Session Automne 2023	6 classes ouvertes, total 85 personnes inscrites
Session Hiver 2024	6 classes ouvertes total 89 personnes inscrites
Session Printemps 2024	6 classes ouvertes total 98 personnes inscrites

Le pré-départ

Chargée de projet : Aude Tape

Les objectifs du programme prédépart sont:

- Faciliter l'intégration des personnes immigrantes sur le territoire Québécois avant leur arrivée afin de leur permettre de connaitre les réalités du terrain
- Présenter la région du Québec à la personne immigrante avant son arrivée sur le territoire

Nous avons offerts le service prédépart à 50 personnes au total issues de 13 pays, notamment le Cameroun, la Côte d'Ivoire, le Maroc, la RDC et le Sénégal.

Pour la réalisation de ces objectifs, nous sollicitons le Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration en passant par un AAI à travers la plateforme Accompagnement Québec

En ce qui concerne le statut d'immigration, 40 personnes détiennent le CSQ donc viennent en tant que résidents permanents, 10 personnes détiennent le CAQ et viennent avec le CAQ : 4 résidents

Afin de bonifier notre session prédépart et d'offrir ce service à un maximum de personnes immigrantes, nous voulons atteindre 100 personnes pour l'année prochaine. Pour cela, nous avons entamé des partenariats avec deux entités : Le CSSPO et le CISSSO. Ces partenariats nous permettront de donner la session prédépart aux employés qui viendront avec le permis de travail fermé.

Aussi, nous prévoyons de faire des partenariats avec des agents d'immigration agréés par le Québec.

Les évènements signature

Le gala de la Journée Internationale de la Femme 2024

L'objectif de la JIF est de briser l'isolement et de soutenir l'intégration des femmes immigrantes. Cette année le gala de la JIF a été particulièrement célébré sous l'angle du 40ème anniversaire de l'AFIO. L'évènement a été l'occasion pour nous, de mettre en avant le nouveau slogan **Vers de nouvelles voix(es),** mais aussi de célébrer les avancées des mouvements féministes sous le thème provincial, Ça gronde.

Cette année, 237 femmes ont participé au gala organisé au Château Cartier, incluant certains de nos partenaires

Le Festival Joie de Vivre

Le Festival Joie de Vivre c'est une activité familiale qui permet de briser l'isolement et de favoriser le rapprochement interculturel entre citoyens de la ville de Gatineau et environs. En 2023, le thème du festival a réuni des participants de divers horizons ethniques, culturels et socioéconomiques autour du thème **Voyager à travers le monde.** Cette deuxième édition a été réalisée en collaboration ave Environ Éducation (écoresponsabilité) pour le plan de déchets et a été en partie subventionnée par certains partenaires

2500 participants 10 partenaires 50 bénévoles
+70 exposants +7 ambassades/associations culturelles

AFIO 40

Vers de nouvelles voix(es)

AFIO 40

Vers de nouvelles voix(es)

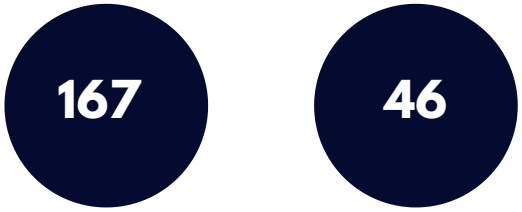
Le prix Femme d'Influence

Le prix femme d'influence est organisé en partenariat avec la Chambre de commerce de Gatineau dans le but d'honorer l'histoire, la réussite et le parcours d'une femme immigrante qui, grâce à sa persévérance et à sa compétence, occupe un poste de leadership ou de gouvernance. L'élection de la femme d'influence 2023 c'est basé sur plusieurs critères dont le nombre de votes obtenus sur le site web de l'Afio et d'autres critères établis par la Chambre. Nous avons eu 3 finalistes (2 entrepreneures et 1 professionnelle) sur 8 participantes au total. La femme d'influence 2024 est Mme Yolande Tchitchi, directrice de succursale BMO.

Les activités

Les projets/activité famille

Habits de neige 2023



- Une augmentation des inscriptions de 72%
- Plus de 100 manteaux distribués lors des 3 soirées de distribution
- 15% de personnes se sont désistées

En résumé, nous avons observé une augmentation des inscriptions par rapport à 2022.

Espace Parents

L'objectif des ateliers Espace Parents est de fournir un espace de partage inclusif et sain aux parents immigrants parce que nous reconnaissons que le changement de culture et d'environnement peut soulever de nouveaux défis. Ces ateliers offrent des outils pour aider les familles à s'intégrer au sein du système de vie québécois.

Cette année, nous avons offert des sessions additionnelles en anglais et en arabe au printemps 2023.

Nous avons offert deux sessions de ces ateliers :
- Une session de printemps 2023 (Veronica gère)
- Une session d'automne 2023
- Une session d'hiver 2024

Nous avons aussi renforcé notre partenariat avec le Partenaire Secteur Aylmer,

Saison	Participants inscrits	Participants qui complètent les ateliers
Printemps 2023	28 personnes	8 personnes
Automne 2023	29 personnes	8 personnes
Hiver 2024	34 personnes	14 personnes

Prêts pour la rentrée 2023

40 inscriptions

58 liste d'attente

- Prêts pour la rentrée a été financée par nos partenaires Centraide

Fête du partage 2023

+200 participants

156 enfants ont reçu des cadeaux

- Grâce a la collecte de fonds qui a été faite, la fête de partage a été un grand succès
- Les élus, les différentes associations de l'université d'Ottawa ainsi que des particuliers ont fait preuve d'une grande générosité!

Fonds amassés 4000$

Les projets/activités en entreprenariat

Le marché d'été

Pour une quatrième année consécutive, nous offrons la possibilité aux femmes entrepreneures de participer au projet d'exposition du marché du Plateau afin de présenter leurs produits dans la région de l'Outaouais, de rencontrer des clients potentiels et de développer leur esprit d'entreprise.

L'AFIO contribue à travers ce projet à ôter les barrières économiques et sociales à l'intégration des femmes immigrantes de la région de l'Outaouais. Ce projet s'étend du mois de juin au mois d'Octobre et a lieu tous les samedis de la période estivale. Pour les femmes souhaitant exposer des produits alimentaires, un permis de la MAPAQ est requis.

Saison	Participants inscrits
Été 2023	18 personnes
Été 2024	29 personnes

Les projets en partenariat avec le Sommet AFRO

Festival(Kiosque de RIDE)	100 visite kiosque et + de 2000 personne	
Evenement de la chambre de commerce de gatineau	10 approché et 500 dans la salle	
Atelier sur l'art oratoire en entrepreneuriat gatineau	15 personnes	✅
Présélection des candidats au concours d'art oratoire en entrepreneuriat	17 personnes	
Gala et réseautage de RAEM	10 Réseautage et +de 50 ersonnes	
Gala de RIDE Concours d'art oratoire	45 personnes pour gatineau avec 169 jeunes	
Gala du prix Excelor pour les entrepreneur de la région avec la chambre de comn	15 approché sur 1000 personnes	
Laboratoire d'innovation	19 jeunes	✅
Clinique entrepreneurial	?	
Exposition des entrepreneurs	6 de gatineau sur 16	
5à7 réseautage (sur les entrepreneurs de la région de gatineau)	37	✅
Salon d'information pour les petites entreprises	plus de 100 participant	
Atelier sur l'éducation financiere	15	✅
Kiosque de recrutement à la cité collegiale	25 personnes sur plus de 75 étudiants	
Kiosque de recrutement à l'école secondaire(Parent immigrant)	15 parents sur plus de 30 parents	
Kiosque de recrutement à la ville de gatineau: Journée festive « Sur le rythme, tou	25 personnes sur plus de 100 personnes	
Gala d'ouverture de la chambre de commerce de Burundi	10 personnes sur 60 personnes	
Gala de clôture Incubation Cohortes 2023-2024 de pole d'économie sociale Out	4 personnes sur 30 personnes	

Ville de
Gatineau

Les projets/activités de relation avec la communauté d'accueil

L'objectif de ces projets est de favoriser l'intégration des femmes immigrantes dans la société d'accueil de manière pratique. En créant des ponts entre les femmes immigrantes et celles issues de la société d'accueil, et en faisant participer nos membres à des activités ludiques, éducatifs et traditionnels de nos partenaires du milieu communautaire, nous contribuons à briser l'isolement.

Cette année, ces activités ont eu beaucoup de succès. Nous avons du restreindre les participations à un nombre limité.

Le jumelage interculturel :

Ce programme vise à jumeler les personnes nouvellement arrivées aux résidents permanents ou citoyens de la société d'accueil.

Avantages pour les nouveaux arrivants :
-Améliorer leurs connaissances des codes de la société d'accueil.
-Leur permettre de participer pleinement en français à la vie collective de la société d'accueil.
-Leur permettre de développer un sentiment d'appartenance au Québec.

Avantages pour les personnes de la société d'accueil :
-Les sensibiliser aux réalités multiples des personnes immigrantes.
-Contribuer à leur implication dans l'accueil des personnes nouvellement arrivées dans la société.

Nbre de participantes : 15 jumelles

La cabane à sucre :

Cette activité à été organisée pour nos membres et leurs familles dans le but de leur faire découvrir les traditions de la société québécoise. Nous avons loué un bus pour faciliter le transport des participants de nos locaux à Gatineau au domaine de l'Ange-Gardien.

Nbre d'inscrits : 85

43 enfants et 42 adultes

L'atelier culinaire Cuisine et Jasette :

Cette activité qui a été organisée en collaboration avec notre partenaire communautaire le Carrefour Jeunesse Emploi, à réuni 8 femmes. Cette activité a permis aux participantes de renforcer leurs liens, de briser l'isolement et de s'éduquer sur une nouvelle culture.

Le programme Toutes-à-vélo :

L'objectif de cette activité, réalisée en collaboration avec MOBI-O est d'offrir un espace sécuritaire et accessible aux femmes pour apprendre le vélo. Plus précisément, il s'agit d'un programme d'apprentissage du vélo par et pour les femmes créées par Vélo Québec pour rendre accessible la pratique du vélo à des femmes qui n'ont jamais eu l'opportunité d'apprendre.

Ce programme favorise l'équité des genres de développer les connaissances et les habiletés nécessaires à la pratique du vélo et d'accroître leur sentiment de confiance.

Nbre de participantes : 25

Apprentissage du kayak :

Cette activité a pour but d'initier les nouvelles arrivantes à la marche nordique, de briser l'isolement et de présenter à nos membres le Parc de la Ferme Dalton et leurs activités.

Nbre de participantes : 13

Les projets intégration

Les sessions Objectif Intégration

Nos sessions ont affiché complet depuis plus de 3 ans. Les résultats sont satisfaisants et nous avons beaucoup de bons retours à la fin de session.

Les sessions OI, c'est :

- 12 sessions durant l'année, une fois par mois en ligne et en présentiel durant la semaine ou la fin de la semaine.
- 150 personnes inscrites durant l'année (femmes et hommes)

Cafés-rencontres

L'objectif des cafés rencontre est de sensibiliser et d'informer notre communauté immigrante sur divers sujets qui touchent les immigrants en Outaouais comme la finance, l'équité salariale, l'organisation des funérailles etc.

Si nous tenons compte du fait que les rencontres ont eu lieu en présentiel, cette année, nous pouvons affirmer que les résultats ont été bons et que la participation et l'intérêt pour le projet sont satisfaisants.

Nous avons eu plusieurs réunions pour de nouveaux partenariats dont une qui s'avère concluante pour le mois de Juin 2024.

Rencontres en ligne et en présentiel	Participants inscrits	Présent
Équité salariale	10	9
Comment gérer son stress avec la famille en tant que parents immigrants?	14	5
REER-CELI	23	12
Soirée de réseautage: Leadership et gouvernance: Les grands défis des entrepreneures noires dans la région de l'Outaouais	41	19
Gestion de budget	27	14
Déclaration d'impôt	53	19
Éducation financière	22	12
Achat de sa première maison	18	8

OPEQ

OPEQ est un projet en collaboration avec un autre organisme, où l'AFIO permet à des personnes à faible revenu d'acheter un ordinateur de seconde main à bon prix et en bon état.

Cette année 6 personnes seulement ont rempli les conditions et ont reçu des ordinateurs.

Le programme pour les ainées : groupe BABEL

L'objectif de ce groupe est d'offrir un espace de partage et de rencontre aux ainées immigrantes afin de leur permettre de briser l'isolement associé à la prise de l'âge.

Chiffres : 50 personnes durant l'année
Activités : Bricolage selon la saison, exercice, langues et communications.
Sorties : Picnics, festivals, spectacles multiculturels, visite des musées, des parcs
Célébrations : Soirée de gala pour la journée internationale des femmes, fête des mères, fêtes de Pâques, Noel, Fete d'action de grâce, fêtes des anniversaires des membres du groupe
Formations et ateliers : Nutrition, Ostéoporose, peinture, crochet, psychique

Kiosques et représentations

Kiosques

Nous avons participé à plus de 60 kiosques et représentations,au courant de l'année 2023-2024. Cette démarche répond à un objectif de communication : celui d'augmenter la notoriété de l'AFIO sur le terrain et de renforcer nos relations avec les partenaires.

Quelques exemples de kiosques auxquels nous avons partcipé :

- **Festival Noirsissons**
- **Foire d'entrepreneurs et entreprises**
- **Le marché multiculturel, CIO**
- **2e Grand Rassemblement pour le développement social de l'Outaouais**
- **Journée de clôture de la semaine d'action contre le racisme**
- **Colloque sur la violence conjugale**
- **Table ronde avec les parents du CSSPO**
- **Salon du mieux-être**
- **Foire communautaire du Vieux Gatineau**

Représentations

Présentations de l'AFIO au SITO

Date	Nombre de personnes	Endroit	Particularités
15 mai 2023	15	Zoom	Une intervenante fait une présentation de l'AFIO.
11 janvier 2024	20	En personne	Une intervenante fait une présentation de l'AFIO.
12 mars 2024	20	En personne	Une intervenante fait une présentation de l'AFIO. 6 personnes ont écrit leurs coordonnées sur Datajus. La plupart veulent recevoir l'Info-lettre.

Présentations de l'AFIO aux groupes de francisation au Cégep de l'Outaouais, campus Reboul

Date	Nombre de personnes	Endroit	Particularités
3 mai 2023	105	Sur place, dans 7 classes différentes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante.
6 septembre 2023	75	Sur place, dans 5 classes différentes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante.
13 septembre 2023	30	Sur place, dans 2 classes différentes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante.
15 novembre 2023	90	Sur place, dans 6 classes différentes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante.
14 février 2024		Sur place, dans 8 classes différentes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante et une stagiaire. Présentation d'Ici-femmes par une autre intervenante.

Représentations

Présentations de l'AFIO au SITO

Date	Nombre de personnes	Endroit	Particularités
15 mai 2023	15	Zoom	Une intervenante fait une présentation de l'AFIO.
11 janvier 2024	20	En personne	Une intervenante fait une présentation de l'AFIO.
12 mars 2024	20	En personne	Une intervenante fait une présentation de l'AFIO. 6 personnes ont écrit leurs coordonnées sur Datajus. La plupart veulent recevoir l'Info-lettre.

Présentations de l'AFIO aux groupes de francisation au Cégep de l'Outaouais, campus Reboul

Date	Nombre de personnes	Endroit	Particularités
3 mai 2023	105	Sur place, dans 7 classes différentes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante.
6 septembre 2023	75	Sur place, dans 5 classes différentes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante.
13 septembre 2023	30	Sur place, dans 2 classes différentes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante.
15 novembre 2023	90	Sur place, dans 6 classes différentes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante.
14 février 2024		Sur place, dans 8 classes différentes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante et une stagiaire. Présentation d'Ici-femmes par une autre intervenante.

Représentations

Présentations de l'AFIO aux groupes de francisation au Centre Nouvel-Horizon

Date	Nombre de personnes	Endroit	Particularités
12 octobre 2023	60	Sur place, dans 4 groupes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante et une stagiaire en travail social.
28 mars 2024	30	Sur place, dans 2 groupes	Présentation des activités et services de l'AFIO par une intervenante en travail social.

Présentation de l'AFIO aux groupes de francisation à l'Université du Québec en Outaouais (pavillon Lucien-Brault)

Date	Nombre de personnes	Endroit	Particularités
15 novembre 2023	30	Sur place	Une stagiaire a présenté les activités et services de l'AFIO et une intervenante a présenté ICI-femmes dans une classe où les enseignants ont regroupé 3 groupes.

Présentations pour les demandeurs d'asile

Date	Nombre de personnes	Endroit	Particularités
18 mai 2023	22	Zoom	Une présentation expliquant le processus d'une demande d'asile, les stratégies à y adopter, les recours si celle-ci est refusée et les ressources dans la communauté est présentée.
16 novembre 2023	14	Zoom	Une présentation expliquant le processus d'une demande d'asile, les stratégies à y adopter, les recours si celle-ci est refusée et les ressources dans la communauté est présentée.

AFIO
Vers de nouvelles voix
Kruger
AFIO
NOTRE
Informer
Référer
AGIR
OUTAOUAIS

Nazma
Khan
AFIO
Nous sommes
une voie(x)
pour elles
NOTRE RAISON D'ÊTRE
Mission

« PARCE QUE VOUS M'AVEZ FAIT CONFIANCE, JE M'EN SUIS SORTIE. »
SERVICE DE
UNE VOIE(X) POUR ELLES
POLICE
DPCP
Québec

Services aditionnels

L'AFIO, UNE VOI(E)X POUR ELLES...

Fondé en 1984, l'Accompagnement des femmes immigrantes de l'Outaouais (AFIO) est un organisme communautaire régional sans but lucratif qui œuvre à la pleine intégration des femmes immigrantes et de leurs familles ainsi qu'au développement de leur autonomie.

« La diversité culturelle est une force motrice du développement et un « atout indispensable pour atténuer la pauvreté et parvenir au développement durable. »

- Unesco

À PROPOS DE NOUS

NOTRE MISSION

Accompagner les femmes immigrantes dans un processus de pleine intégration culturelle, économique et sociale en Outaouais.

NOTRE VISION

L'AFIO est un modèle de pleine intégration et de valorisation des femmes immigrantes en Outaouais.

NOS VALEURS

Créativité, Entraide, Autonomisation, Équité, Respect

AUTRES ACTIVITÉS ET SERVICES OFFERTS

- Services et activités pour les familles (espace parents, habits de neige etc.)
- Activités pour les ainés
- Activités favorisant le vivre ensemble et les échanges interculturels (jumelage interculturel, festival joie de vivre etc.)
- Gouvernance et entrepreneuriat
- Francisation
- Synergie pour l'accès des Femmes Immigrantes victimes de violence aux ressources d'aide.
- Bénévolat
- Et plein d'autres...

AFIO
Accompagnement des femmes immigrantes de l'Outaouais

NOS SERVICES

L'AFIO offre aux femmes immigrantes et à leur famille un soutien psychosocial Ce soutien consiste en des rencontres confidentielles avec une intervenante sociale qui informe les femmes et leur famille, les aide à trouver des solutions et répond à leurs préoccupations.

- ✔ Accueil et écoute
- ✔ Accompagnement psychosocial
- ✔ Intervention en violence conjugale
- ✔ Services de banque d'interprètes sous certaines conditions
- ✔ Références vers les organismes pour la recherche d'emploi
- ✔ Accompagnement pour remplir les formulaires de citoyenneté et de renouvellement de carte de résidence permanente.
- ✔ Soutien, conseil et orientation pour les demandes liées à l'immigration et autres documents administratifs
- ✔ Premières Démarches d'Installation

AFIO
Accompagnement des femmes immigrantes de l'Outaouais

CONTACTEZ NOUS

(819) 776-6764

109 rue Wright
Gatineau, QC J8X 2G7

www.afio.ca

AFIO
Accompagnement des femmes immigrantes de l'Outaouais

Une voie(x) pour elles.

AFIO 40
Vers de nouvelles voix(es)

Un grand merci à nos partenaires!

Women and Gender Equality Canada
Femmes et Égalité des genres Canada

SITO

AGIR OUTAOUAIS

Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais
Québec

Partenaires du Secteur Aylmer

Centraide Outaouais

Avec la participation financière de :
Québec

POLICE Ville de Gatineau

Desjardins

Emploi Québec

sommet jeunes afro youth summit

Employment and Social Development Canada
Emploi et Développement social Canada

Maronite St. Charbel · Ottawa · St. Charbel Maronite Parish

CIOIC
LE CENTRE ISLAMIQUE DE L'OUTAOUAIS
THE OUTAOUAIS ISLAMIC CENTRE

Ville de Gatineau

Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais
Québec

Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais

REGROUPEMENT DES MAISONS POUR FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE

OPTION FEMMES

CALAS
CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS SEXUELLES DE L'OUTAOUAIS

RAEM

CGO
Communautés Gatineau-Ouest

CAVAS

uOttawa

BMO

Centre de pédiatrie sociale de Gatineau

Troca
Table régionale des organismes communautaires autonomes de l'Outaouais